

Sich verändern, um zu bleiben – Organisationsentwicklung im Verein

Dr. Silke Eilers

Geschäftsführerin des Westfälischen Heimatbundes e. V.

Freiwilliges Engagement: Zahlen, Daten, Fakten

Deutschland:

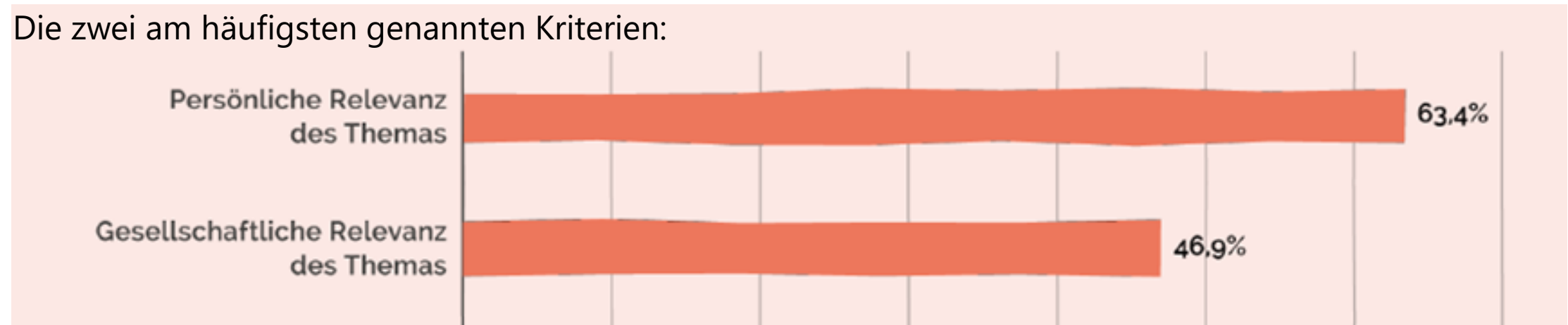
- zentraler Befund: **freiwilliges Engagement in Deutschland wächst!**
- **Anteil freiwillig Engagierter in den letzten zwanzig Jahren gestiegen:**
von rund 31 Prozent in 1999 auf ca. 40 Prozent in 2019 (Fünfter Deutscher Freiwilligensurvey)
- **2022 mehr als 650.000 zivilgesellschaftliche Organisationen in Deutschland**
 - ▶ davon rund 94 Prozent eingetragene Vereine (ZiviZ-Survey 2023)

NRW:

- **mehr als jeder Dritte** freiwillig engagiert
- seit 2012 **Vereinsbestand gewachsen** auf **122.222 Vereine** im Jahr 2022
- **Mitgliedszahlen** zwischen 2017 und 2022 **bei der Hälfte der Organisationen unverändert, bei 29 Prozent angestiegen** und bei 20 Prozent Rückgang

Junges Engagement – wie tickt die neue Freiwilligengeneration ?

Was war ausschlaggebend für die Wahl des Engagements?

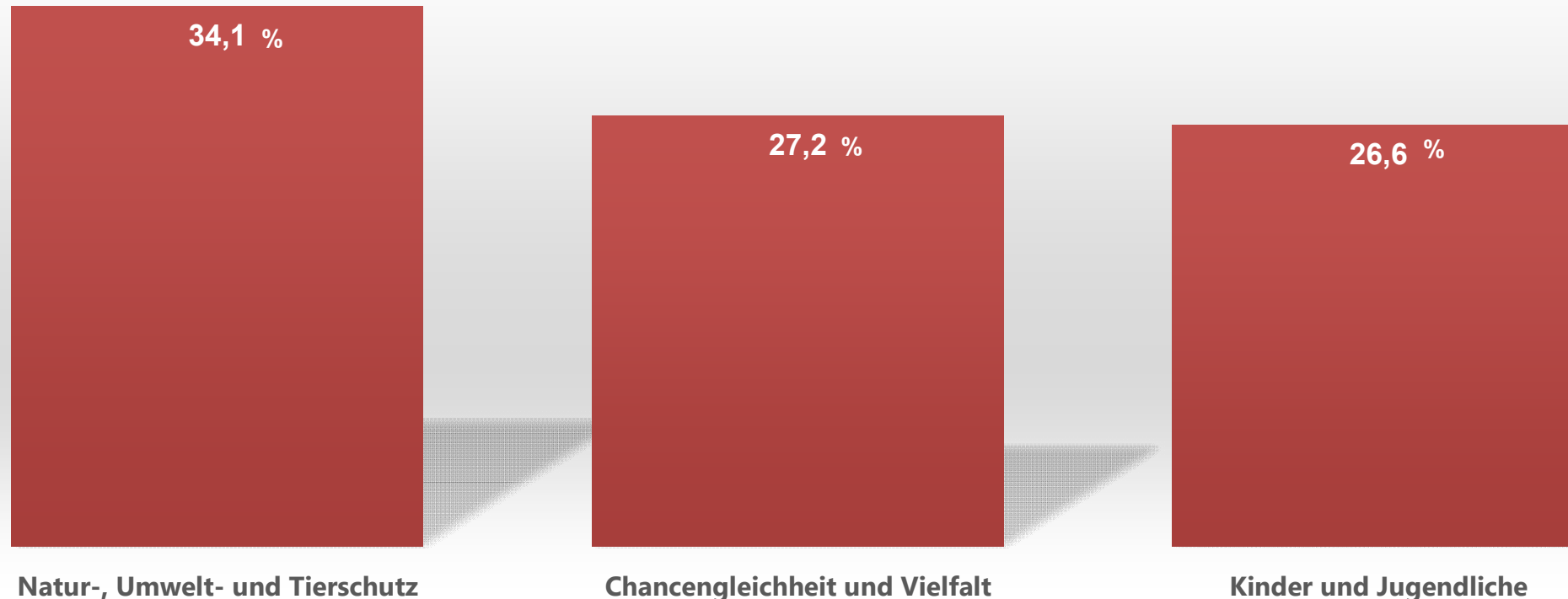


Quelle: vostel.de/blog/2021/02/08/ergebnisse-freiwilligen-umfrage-2020/

Engagierte 2.0: Freiwilligen-Umfrage von vostel.de, 2020

Junges Engagement – bevorzugte künftige Handlungsfelder

Die drei am häufigsten genannten Bereiche:



Quelle: eigene Grafik nach Umfrageergebnisse von vostel.de

Engagierte 2.0: Freiwilligen-Umfrage von vostel.de, 2020

Nicht *für*, sondern *mit* jungen Menschen

Relevante Faktoren für junges Engagement:

- niedrighschwellige, unkomplizierte Zugänge
- Freude an der Tätigkeit erleben
- Chance auf echtes Mitgestalten und Selbstwirksamkeit
- Wertschätzung und Anerkennung erfahren
- Qualifikationsnachweise für beruflichen Weg
- Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung

Corona und die Folgen – Krise oder Chance für das Ehrenamt?

... auch eine Frage der Haltung

temporäre Bremswirkung, aber kein deutlicher Einbruch des Engagements und kein flächendeckender Mitgliederschwund

zum Teil aktivierende Wirkung in die Mitgliedschaft durch:

- Perspektivwechsel und Kreativität
 - Nutzung neuer Formate, Formen der Zusammenarbeit und Kommunikationswege
 - verstärkte Vernetzung mit anderen
- ▶ aktive Gestaltung von Veränderung

Und wer hat den Hut auf? – Besetzung von Gremien

Im Ländervergleich scheint es Organisationen in NRW etwas besser zu gelingen, ausreichend Engagierte für ehrenamtliche Leitungsfunktionen zu finden. Gleichwohl sind es aktuell **nur 29 Prozent der Organisationen**, die hier erfolgreich sind.

Hier setzt ein dreijähriges Kooperationsprojekt von Sauerländischem Gebirgsverein und Westfälischem Heimatbund zur Organisationsentwicklung von Vereinen an:

Interesse an einem Vereinscoaching
im Rahmen des Projektes?
Melden Sie sich gerne unter: whb@whb.nrw


**ZUKUNFT
EHRENAMT
SICHERN**

Botschaft und Ziele des Vereins erkennen und vermitteln

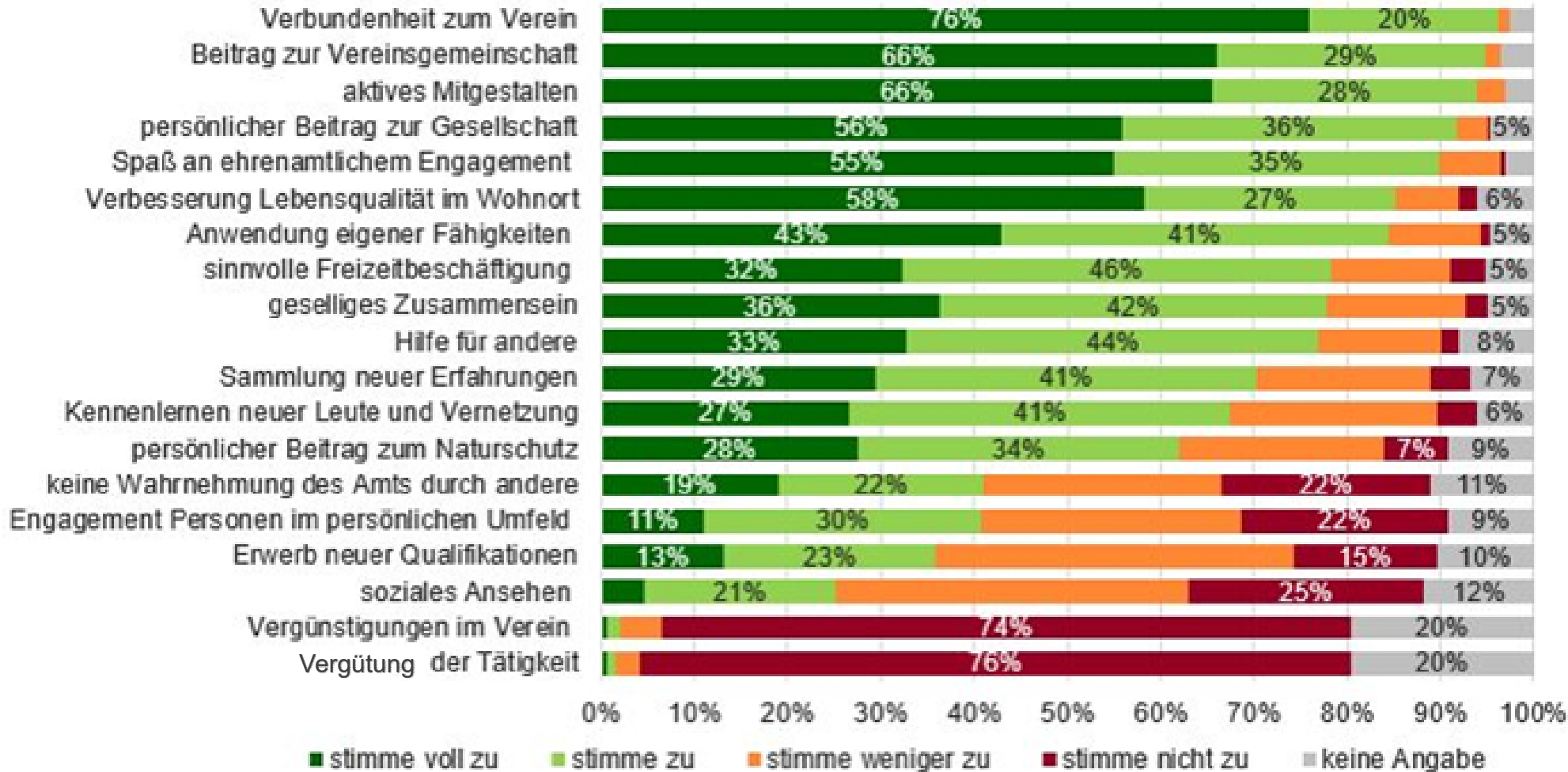
- **Warum gibt es unseren Verein?**
 - ▶ Frage nach dem Sinn
- **Was sind unsere Ziele? Was wollen wir erreichen?**
 - ▶ Frage nach der Vision
- **Was macht den Verein besonders im Vergleich zu anderen?**
 - ▶ Frage nach dem Alleinstellungsmerkmal

Mitglieder – die unbekanntes Wesen?

- **Wer ist mit Ihnen gemeinsam im Verein aktiv?**
 - ▶ Kenntnis der Mitglieder und ihrer Kompetenzen

- **Warum sind Menschen Mitglied bei Ihnen?**
 - ▶ Interessen und Motivation Ihrer Mitglieder

Motive für Vorstandstätigkeit



Befragung
Vorstände in
Mitgliedsvereinen
des WHB, 2022

Kommunikationskultur in den Blick nehmen

Wichtig für eine gelingende Kommunikation:

- zuerst Konflikte lösen
- wertschätzend, transparent, aktives Zuhören
- Informations- und Wissenstransfer sicherstellen
- Inhalte besprechen, gemeinsame Entscheidungen treffen
- anhaltender Austausch mit Engagierten
- Feedback geben – auch positives!

Teamarbeit und Rollen

- kritische Aufgabenprüfung
- rollenbasiertes Arbeiten und Teamdenken
- Aufgaben delegieren und Engagierte einbinden
- Vorstandsaufgaben transparent machen
- Amtszeitbegrenzung?
- Erfahrungsaustausch unter Vereinsvorständen

Anhang: Empfehlungen und Links

Zum Projekt „Zukunft Ehrenamt sichern“

www.whb.nrw/de/projekte/zukunft-des-ehrenamtes/

Zum Thema Update für das Ehrenamt

Ausgabe „Da geht noch was! – nachhaltiges Engagement“, *Heimat Westfalen* 1/2023:

https://www.whb.nrw/367-download/Heimat%20Westfalen/2023/HW_1_23_Internet.pdf

Zum Thema Veränderungsmanagement

Ausgabe „Neue Wege im Ehrenamt gesucht? Veränderungen gestalten“, *Heimat Westfalen* 5/2023:

www.whb.nrw/367-download/Heimat%20Westfalen/2023/HW_5_23_Internet.pdf

Handbuch Organisationsentwicklung im Verein der Ehrenamtsstiftung Mecklenburg-Vorpommern

www.ehrenamtsstiftung-mv.de/gutes-tun-in-mv/qualifizieren/organisationsentwicklung/handbuch/

Zur Statistik hinsichtlich Engagementlandschaft in Deutschland

Ziviz-Survey 2023, Hauptbericht

www.ziviz.de/sites/ziv/files/ziviz-survey_2023_hauptbericht.pdf